



جامعة القدس المفتوحة  
عمادة كلية العلوم الادارية والاقتصادية  
قسم التدريب الميداني  
مقرر تدريبات عملية في المؤسسات (4314)

## نموذج رقم (11)

نموذج تقييم المؤسسة للطالب المتدرب  
يعبئه مسؤول التدريب من طرف المؤسسة  
ويسلمه الى عضو هيئة التدريس في نهاية مدة التدريب في ظرف مغلق  
ولا يتم اطلاع الطالب على هذا التقييم

بيانات الطالب المتدرب والمؤسسة المدربة

اسم الطالب/ة الرباعي:	
اسم المؤسسة (المدربة):	
العنوان الدقيق للمؤسسة:	
اسم مسؤول التدريب من طرف المؤسسة:	
رقمه للتواصل (الهاتف/ الخليوي)	
تاريخ بدء التدريب:	
تاريخ انتهاء التدريب:	

### بنود تقييم أداء الطالب المتدرب

ت	بنود التقييم	الوزن المخصص لكل بند	العلامة المستحقة للمتدرب
1	يهتم الطالب المتدرب بمظهره العام.	4 - 0	
2	إتقان الطالب للتدريب العملي الذي تلقاه في المؤسسة.	4 - 0	
3	امتلاك مهارات التفكير العلمي السليم.	4 - 0	

4	4 - 0	اللباقة في التعامل واحترام الآخرين.
5	4 - 0	التزام الطالب بأنظمة المؤسسة.
6	4 - 0	الاستفادة من إرشادات وتعليمات المشرف.
7	4 - 0	تقبل الطالب للنقد والتوجيه.
8	4 - 0	التزام الطالب بتقديم الواجبات (تقارير وغيرها) التي طلب منه تقديمها
9	4 - 0	الالتزام بالمواعيد.
10	4 - 0	الجدية في العمل.
11	4 - 0	القدرة على ربط المعرفة الأكاديمية بالتطبيق العملي.
12	4 - 0	إنجاز المهام الموكلة إليه في المؤسسة.
13	4 - 0	يجيد استخدام الحاسوب في العمل.
14	4 - 0	يعالج مشكلات العمل بفاعلية
15	4 - 0	يتحمل المتدرب ضغط العمل.
<b>المجموع المستحق من 60</b>		

<b>مقترحات لتطوير أداء الطالب المتدرب وأية ملاحظات أخرى</b>

توقيع المشرف  
وختم المؤسسة